

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
COMUNA DOBA
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 34 / 2017

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Doba .

Analizând Raportul de specialitate înregistrat sub nr. din data de 07.2017 prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Doba ;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - **SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Tinând cont de prevederile art.40 din Legea nr. 153/2017 Lege - cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu organizația sindicală reprezentativă, respectiv Sindicatul "Proautonomia " din Primăria comunei Doba ;

În baza prevederilor art.36 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) și art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI DOBA

H o t ă r ă ș t e :

Art.1. Se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Doba , conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.Noile grile de salarizare se aplica incepand cu cu data de 01.07.2017.

Art.2. In perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021 se aproba indemnizatia de sedinta pentru consilierii locali, 5 % din indemnizatia lunara a primarului pentru participarea la 1 sedinta de consiliu pe luna si 3 % din indemnizatia lunara a primarului pentru 1 sedinta de comisie de specialitate pe luna.

Art.4.Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Biroul contabilitate si resurse umane a Primariei comunei Doba.

Art.3.Prezenta hotărâre se comunică cu: Instituția Prefectului Județului Satu Mare , Primarul comunei Doba și Biroul Contabilitate si Resurse Umane.

INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR,
Ing. M.Ghetina



SALARII DE BAZA
PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI SI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI DIN COMUNA DOBA

1. SALARIZAREA FUNCIONARILOR PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale		3	4350
2	Șef birou	S	2.7	3915

4307

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Auditor; grad profesional principal	S							
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2.2	3190	3429	3601	3781	3875	3972
	grad profesional principal	S	2	2900	3118	3273	3437	3523	3611
	grad profesional asistent	S	1.8	2610	2806	2946	3093	3171	3250
	grad profesional debutant	S	1.7	2465	2650	2782	2921	2995	3069
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	1.85	2683	2884	3028	3179	3259	3340
	grad profesional asistent	SSD	1.6	2320	2494	2619	2750	2818	2889
4	Referent; grad profesional superior	M	1.75	2538	2728	2864	3007	3083	3160
	grad profesional principal	M	1.7	2465	2650	2782	2921	2995	3069
	grad profesional asistent	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2818	2889
	grad profesional debutant	M	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528

2. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

1450

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Consilier, expert, insp. de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialit., inspector casier ; grad IA	S	2	0	0	0	0	0	0
	grad I	S	1.8	0	0	0	0	0	0
	grad II	S	1.7	0	0	0	0	0	0
	debutant	S	1.6	0	0	0	0	0	0

2	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	SSD							
	grad IA		1.75	0	0	0	0	0	0
	grad I	SSD	1.7	0	0	0	0	0	0
	grad II	SSD	1.6	0	0	0	0	0	0
	debutant	SSD	1.5	0	0	0	0	0	0
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier;	M							
	grad IA		1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
	grad I	M	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980
	grad II	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
	debutant	M	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528
4	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1	1450	1559	1637	1719	1762	1806
5	Șofer I	M; G	1.3	1885	2026	2127	2233	2289	2346
	Șofer II	M; G	1.15	1668	1793	1882	1976	2026	2076
	Muncitor calificat II	M; G	1.1	1595	1715	1800	1890	1938	1986
6	Muncitor necalificat I	M; G	1.02	1479	1590	1670	1754	1798	1843
	Muncitor necalificat II	M; G	1	1450	1559	1637	1719	1762	1806

Nota:

Salariul minim brut pe tara garantat in plata la data 1 iulie 2017 este de 1450 lei.

ANEXA NR. IX din Legea 15,/2017

C. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE

Nr. crt.	PRIMARII SI CONSILII	Fuctia	Coeficient
1	PRIMAR (Comuna pana la 3.000 locuitori)		4
2	VICEPRIMAR (Comuna pana la 3.000 locuitori)		3

Art. 40- Legea 153/2017

Indemnizatia maxima lunara CONSILIERI LOCALI:

Sedinta ordinara - 5 % din indemnizatia primarului

Sedinta de comisie 3% din indemnizatia primarului

INITIATOR PROIECT PRIMAR

EXPUNERE DE MOTIVE

Privind proiectul de hotarare de aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Doba

Dupa cum bine cred ca stiti , Parlamentul Romaniei a adoptat legea privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, adica Legea nr. 153/2017. Aceasta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din din sectorul bugetar , ata a celor care ocupa o functie de demnitate publica, cat si a functionarilor publici si personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor si serviciile publice din subordinea acestora.

In cazul Consiliului local Doba, potrivit Legii 153/2017, in Anexa nr IX , la punctual C, sunt stabiliti coeficientii corespunzatori indemnizatiei:

primarului de comuna cu pana la 3.000 de locuitori coeficientul 4;

viceprimarului de comuna cu pana la 3.000 de locuitori coeficientul 3.

Salariile de baza sunt differentiate pe functii, grade/ trepte si gradatii.

Salariile functionarilor publici si a personalului contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" se stabilesc potrivit Art. 11,al.(1)si (4) din lege , fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar.

In baza celor aratate mai sus respectand nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice institutiei, precum si ierarhia functiilor prevazute in anexele nr.VIII cap.I lit.A punctual III si cap.II lit.A punctual IV, pentru stabilirea salariilor de baza propun urmatorii coeficienti

Funcții publice de conducere

- Secretar al uat coeficientul 3
- Sef birou contabilitate coeficientul 2, 7;

Salariul de baza la aceste functii cuprind si spurul de vechime.la nivel maxim.

Functii publice de executie

Studii superioare

- Inspector grad profesional superior –coeficientul 2, 2
- Inspector grad profesional principal coeficientul 2
- Consilier debutant – coeficientul 1, 7

Studii medii

- Referent grad profesional superior – coefficient 1,75
- Referent principal 1, 7
- Referent asistent 1, 6
- Referent debutant 1,4

Personalul contractual :

Studii medii

- Referent grad IA coeficient 1, 7
- Referent grad I 1, 65
- Referent grad II 1, 6
- Referent debutant 1, 4

Studii M/G

- Portar, paznic, guard coeficient 1
- Sofer II 1, 15
- Muncitor necalificat 1

Salariul de baza stability potrivit acestor coeficientii pentru functiile enumerate sunt la gradatie 0.

Gradatia reprezinta salariul de baza corespunzator functiei acordat in raport cu vechimea, si a fost calculate pentru fiecare persoana conform art. 10 al. (4)

Indemnizatia de consilier se astabileste conform art. 40 din Legea 153/2017, care abroga art. 34 din Legea nr.393/2004 privind Statutul alesilor locali,

Indemnizatia maxima lunara de care poate beneficia un consilier pentru un numar maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului.

Sa nu traiti cu impresia ca cineva ar fi impotriva sa luati maximul prevazut de lege, dar va rog ca inainte de a lua o hotarare sa aveti in vedere ca probabil alegatorii va vor sanctiona pentru cuantumul aprobat.

- Propun ca pentru sedinta ordinara indemnizatia in procent de 5% ,
iar pentru sedinte de comisii 3% .
- Propun procentul maxim de 10 % pentru sedintele ordinare la care consilierii au
un proiect propus, inclusive documentatia necesara acestuia.

Primar



**Proces-verbal privind îndeplinirea procedurii de consultare potrivit
dispozițiilor art. 11 alin.1 din Legea nr. 153/2017 -Legea cadru privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Încheiat astăzi 20.07.2017, la sediul Primăriei DOBĂ, între :

1. Reprezentanții Primăriei DOBĂ.....:
- 1.1. GHEȚIŢA MIHAI
 - 1.2. BERINTAN IRINA

Și

2. Sindicatul PROAUTONOMIA, reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate/unităților cu personalitate juridică subordonate Primăriei DOBĂ, prin:
- 2.1. DUCA RODICA

În vederea realizării consultării, părțile stabilesc de comun acord respectarea următoarelor principii:

a). Respectarea nivelului actual al salariilor de bază (principiul menținerii drepturilor câștigate), respectiv în procesul de stabilire a noilor salarii de bază nici o persoană să nu sufere diminuări ale salariilor de bază aflate plată;

b) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

c) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

d) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

e) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași ordonator principal de credite, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

f) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

g) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal convenite de comun acord;

h) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul ordonatorului principal de credite.

Se propune și se acceptă următoarea procedură de lucru:

1. Identificarea exactă a funcțiilor în plată la nivelul ordonatorului principal de credite precum și a impactului bugetar actual al salariilor de bază pentru identificarea anvelopei salariale în plată;

2. Elaborarea unei propuneri comune bazată pe salarii de bază stabilite sub formă de coeficienți salariali, propunere care va fi asumată de ambele părți și care ulterior va fi supusă aprobării către autoritatea locală deliberativă;

În urma parcurgerii procedurii, au fost identificate următoarele:

1. Puncte convergente:

1.1. Stabilirea salariilor de bază pe funcții conform nomenclatorului

Puncte rămase în divergență:-nu sunt

Părțile declară încheiate consultările prevăzute de art. 11 alin.1 din Legea nr. 153/2017 -Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, drept pentru care, astăzi, 20.07.2017, se procedează la semnarea prezentului proces-verbal de către următoarele părți:

1. Reprezentanții Primăriei ...DOBA...:

1.1. ING. CHETIHA MIHAI

1.2. BERINTAH IRINA

și

2. Sindicatul PROAUTONOMIA, reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate/unităților cu personalitate juridică subordonate Primăriei...DOBA..., prin:

2.1. DUCA RODICA